

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI"  
CATANIA

PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n° 150 del 24 APR. 2025

**OGGETTO:** Personale dipendente assegnato al Servizio di Prevenzione incendi. Autorizzazione lavoro straordinario ordinario, festivo e notturno, periodo maggio giugno 2025. Impegno spesa.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 2025 Competenze .....

Cap. .... Spese per .....

Somma stanziata	{ €	.....
Impegni assunti	{ €	.....
Fondo disponibile	{ €	.....

Visto ed iscritto a ..... N. P68 - P69 - P70  
de ..... Cap. .....  
nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ 5.624,32 con D.R. a v.v.  
R.P. addi 16/04/2025

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

DIREZIONE TECNICA

Prot. n. ..... dei .....

Il Compilatore ..... *Mes*

Il Direttore tecnico

Visto:

E.L.R. TEATRO MASSIMO  
Il Direttore Amministrativo  
*Don. Giuseppe Castrogiovanni*

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il .....

Visto: .....



L'anno

*due mila ventiquattr*

il giorno 26 del mese di aprile

Il Sovrintendente, giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 27/Serv. 1°/S.G. del 12 febbraio 2024, ha adottato il seguente provvedimento.

**OGGETTO:** Personale dipendente assegnato al Servizio di Prevenzione incendi. Autorizzazione lavoro straordinario ordinario, festivo e notturno, periodo maggio-giugno 2025. Impegno spesa.

## **IL SOVRINTENDENTE**

**Premesso che:**

- con Legge regionale 16 aprile 1986 n. 19, è stato istituito l'Ente Lirico Regionale Teatro Massimo Vincenzo Bellini, avente natura di Ente pubblico economico, con le modifiche apportate dalla Legge regionale 19 aprile 2007 n. 9;
- Visto il Decreto della Regione Siciliana, D.D.G. n538/S8 del 7/3/2025 registrato al prot. 968 7/3/2025, con il quale l'Ente è stato autorizzato alla gestione provvisoria del bilancio fino al 30 aprile 2025;
- la gestione provvisoria è limitata all'assolvimento delle obbligazioni già assunte, dalle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, al pagamento delle spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed in particolare, limitata alle sole operazioni per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.
- questo Ente ha attivato, da tempo, le procedure automatizzate per la rilevazione della effettiva durata della prestazione di lavoro da parte del personale dipendente, situazione questa che consente il ricorso al lavoro straordinario giusta quanto previsto dall'art. 9 della L. 412/91, che il superiore obbligo viene ribadito dall'art. 3, comma 83, della legge 244/2007, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni non possono erogare compensi per lavoro straordinario se non previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze.
- il Direttore tecnico dell'Ente ha presentato una relazione in data 24 aprile 2025 (allegato A), dove si legge: *"Il Servizio di Prevenzione incendi viene svolto 24 ore su 24, tutti i giorni dell'anno, in ottemperanza a quanto prescritto dalla Commissione di Vigilanza sui locali adibiti a pubblico spettacolo, dal personale dell'Ente organizzato in squadre che si alternano a copertura delle 24 ore giornaliere.*
- *La normale attività lavorativa in orario notturno, svolta per l'intero anno solare, non può ritenersi straordinaria bensì regolare attività di lavoro costante e variabile e, nello specifico, costante perché svolta nel corso dell'intero anno e variabile perché il personale si alterna in turni di lavoro notturno e in numero di ore mensili che differiscono tra gli stessi addetti a tale servizio.*

*Il Capo Settore Organizzazione e Personale con lettera del 13/12/2019, indirizzata al Sovrintendente ha relazionato quanto di seguito trascritto:*

*La norma di C.C.N. L. delle Fondazioni Liriche e sinfoniche prevede che al lavoratore che effettua straordinario, notturno e festivo è dovuta la retribuzione oraria maggiorata delle percentuali di seguito specificate (artt. 102 e 110 C.C.N.L.):*

- *lavoro straordinario diurno 50%*
- *lavoro notturno 70%*
- *lavoro straordinario notturno 100%*

- *lavoro festivo 60%*
- *lavoro straordinario festivo 100%*

*Le suddette maggiorazioni non sono cumulabili, intendendosi che la maggiore assorbe la minore. Si considera lavoro straordinario quello eccedente i limiti orari ordinari (156 ore mensili per gli operai della Direzione tecnica e dell'area amministrativa).*

*Si considera lavoro notturno quello compiuto tra le ore 24 e le ore 7 (per gli operai) e le ore 24 e le 8 (per gli impiegati), ad eccezione dei turni serali che prevedono come limite di fine turno in regime straordinario, oltre il quale scatta il servizio notturno, le ore 24 in occasione delle attività di preparazione degli spettacoli e le ore 1 in occasione delle prove antegenerali, generali e spettacoli all'interno del Teatro, mentre per le attività all'aperto si prevedono le ore 0,30 per le attività di preparazione degli spettacoli e le ore 1,30 per le prove antegenerali, generali e spettacoli. Tale previsione riguarda, essenzialmente, il personale tecnico degli allestimenti scenici, addetto ai lavori a turni collegati agli spettacoli mentre il personale tecnico addetto al servizio di prevenzione incendi segue una turnazione diversa, articolata sul ciclo di turni di 10 ore che coprono le 24 ore (in media 15 turni mensili).*

*Oltre al lavoro notturno, il personale assegnato al predetto servizio viene chiamato a rendere la propria attività lavorativa anche in giornata festiva (Festività o giornata di riposo), al fine di assicurare la vigilanza antincendio dei locali del teatro senza alcuna interruzione.*

*Per la remunerazione del lavoro straordinario, festivo e notturno del personale assegnato al Servizio di prevenzione incendi, riferita al periodo maggio-giugno 2025, si prevede un numero complessivo di 210 ore mensili di lavoro notturno, di 30 ore mensili complessivi di straordinario festivo, di 40 ore complessivi di straordinario ordinario mensile per i quattro addetti alla prevenzione antincendio, al fine di sopperire, quanto meglio, alla problematica in questione, con la relativa spesa di:*

*€ 3.250,00 da imputare al Cap.U101106;*

*€ 1.198,50 da imputare al Cap.U101110;*

*€ 1.175,80 per i contributi a carico dell'Ente da imputare al capitolo 101118, da liquidare a seguito dell'acquisizione delle effettive certificazione del lavoro svolto in orario notturno o in giornata festiva da parte dei singoli dipendenti, che dovrà essere prodotta dalla Direzione dei Servizi Tecnici, sulla base delle turnazioni settimanali richieste e delle effettive presenze rilevate dal sistema informatizzato di rilevazione delle presenze.*

*Tenuto conto che l'Ente ha l'obbligo di legge della vigilanza antincendio del Teatro, per non incorrere in eventuali sanzioni amministrative e/o penali, si ritiene indispensabile l'autorizzazione al lavoro in regime notturno e straordinario festivo da parte del personale che opera nel reparto addetti antincendio".*

- che con la predetta relazione, la Direzione tecnica ha rappresentato che:
- le prescrizioni del Comando dei Vigili del Fuoco di Catania impongono all'Ente di prevedere il servizio di prevenzione incendi all'interno della struttura del Teatro Bellini di Catania, per l'intero arco delle 24 ore giornaliere;
- il principio dell'indispensabilità dell'autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario festivo e lavoro in regime notturno subisce eccezione quando l'attività sia svolta per obbligo d'ufficio, fattispecie nella quale rientra il lavoro del personale addetto antincendio, al riguardo si parla di autorizzazione implicita, che nel rispetto dei principi costituzionali, deve pur sempre trattarsi di esigenze indifferibili ed urgenti Cons. Stato, sez. V. 26 ottobre 2010, 7625);

- assicurare la presenza del personale antincendio, in ottemperanza alle prescrizioni del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco e per garantire la sicurezza della struttura del Teatro Bellini, rappresenta un preciso obbligo d'ufficio.
- Di dover impegnare un sul capitolo U101106 la spesa complessiva di Euro € 3.250,00 quale budget invalicabile per il lavoro festivo e lavoro in regime notturno, per le esigenze di servizio del personale assegnato al Sevizio di Prevenzione incendi, preventivamente autorizzate dalla Direzione del Servizi Tecnici, riferite al periodo maggio-giugno 2025.
- di dover impegnare sul capitolo U101110 la spesa complessiva di Euro € 1.198,50 quale budget invalicabile per il lavoro straordinario ordinario, per le esigenze di servizio del personale assegnato al Sevizio di Prevenzione incendi, preventivamente autorizzate dalla Direzione del Servizi Tecnici, riferite al periodo maggio-giugno 2025;
- di dover impegnare un sul capitolo U101118 la spesa complessiva € 1.175,80 per i contributi a carico dell'Ente.

#### D I S P O N E

- La premessa forma parte integrante del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata e trascritta.
- Impegnare la spesa di € 3.250,00 sul capitolo U101106 del Bilancio 2024-2026 competenza 2025 gestione provvisoria, per procedere alla liquidazione del lavoro festivo e notturno che verrà reso dal personale dipendente assegnato alla Direzione dei SS.TT. – Servizio di prevenzione incendi durante il periodo maggio-giugno 2025.
- Impegnare la spesa di € 1.198,50 sul capitolo U101110 del Bilancio 2024-2026 competenza 2025 gestione provvisoria, per procedere alla liquidazione del lavoro straordinario ordinario che verrà reso dal personale dipendente assegnato alla Direzione dei SS.TT. – Servizio di prevenzione incendi durante il periodo maggio-giugno 2025.
- Impegnare la spesa relativa ai contributi previdenziali a carico dell'Ente, quantificato in € 1.175,80 al capitolo 101118 del Bilancio 2024-2026 competenza 2025.

La liquidazione del lavoro in regime notturno e straordinario festivo effettivamente reso dal personale assegnato alla Direzione dei Servizi Tecnici – Reparto di Prevenzione Incendi, resta subordinata all'acquisizione delle certificazioni rese dalla predetta Direzione, attestanti il lavoro effettivamente reso in linea con le turnazioni settimanali predisposte dalla predetta Direzione dei Servizi Tecnici.

Il Sovrintendente  
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Caltrera

